



# SPOTKANIA z HR

---

SPOTKANIE SIECIUJĄCE  
DLA SZKOLNYCH DORADCÓW ZAWODOWYCH

ROZMOWY REKRUTACYJNE BEZ TAJEMNIC  
I PIERWSZE KROKI MŁODZIEŻY W PRACY

---

20.11.2024



SFINANSOWANO  
ZE ŚRODKÓW  
MIASTA GDAŃSKA

# AGENDA

1. Przedstawienie.
2. 10 najważniejszych zasad rozmowy rekrutacyjnej.
3. Ćwiczenie praktyczne.
4. Q&A.



# Agnieszka Purzycka

**11 lat** doświadczenia w branży HR

**9 lat** praktyki w pozyskiwaniu talentów tech

**3 lata** w branży gier komputerowych

Obecnie jako **HR Business Partner** dbam o to,  
by procesy HR wspierały i wzmacniały zespoły.



# I. Znajomość CV.

1. To Kandydat/ka powinien znać je najlepiej.
2. CV jako punkt wyjścia do rozmowy.
3. Warto, aby Kandydat/ka przygotował/a się z tego, o co będzie uzupełniać jego treść.



## II. Znajomość oferty.

1. Czy wiemy na co aplikujemy?
2. Dostosowanie CV do konkretnej oferty, na którą jest składana aplikacja.
3. Oczekiwania wskazane w ogłoszeniu.
4. Przypomnienie obowiązków.
5. Próba „przewidzenia”, o co będą pytać.



### III. Wiedza o firmie.

1. Podstawowe informacje o przyszłym pracodawcy w „małym palcu”.
2. Strona WWW, LinkedIn oraz inne social media.
3. Lektura o celach, kulturze organizacyjnej.
4. To nie lekcja historii!
5. Warto zablysnąć ciekawostką, która dla Kandydat/ki wydała się interesująca.



## IV. Weryfikacja na social mediach.



1. Jak Kandydata/kę widzą inni?
2. Kandydat/ka przygotowany/a na „sprawdzenie”.
3. Konto prywatne vs publiczne.

## V. Przedstawienie się, czyli jak ważny jest początek.

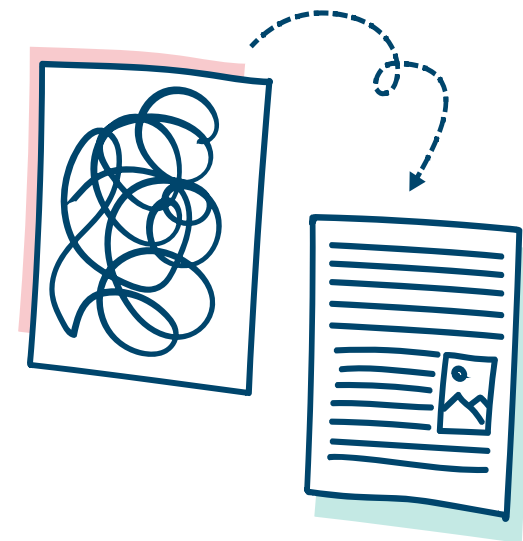


1. Przygotowanie i trening „przed”.
2. Dbłość o pozostawienie pozytywnego wrażenia.
3. Entuzjazm przede wszystkim.



## VI. Zawsze jasno i na temat.

1. Słuchanie pytań i odpowiadanie na nie.
2. Unikanie długich monologów.
3. Unikanie wchodzenia w szczegóły, które mogą nie być istotne dla omawianego tematu.



# VII. Kompetencje nie tylko techniczne.





1. Rynek Pracownika, Pracodawcy a może Kompetencji?
2. Siła „uniwersalności”.



## Top 10 skills of 2025

-  Analytical thinking and innovation
-  Active learning and learning strategies
-  Complex problem-solving
-  Critical thinking and analysis
-  Creativity, originality and initiative
-  Leadership and social influence
-  Technology use, monitoring and control
-  Technology design and programming
-  Resilience, stress tolerance and flexibility
-  Reasoning, problem-solving and ideation

### Type of skill

-  Problem-solving
-  Self-management
-  Working with people
-  Technology use and development

Source: Future of Jobs Report 2020, World Economic Forum.

## VIII. Model STAR

1. Wywiad kompetencyjny.
2. Kandydat/ka lśniący/a jak gwiazda.



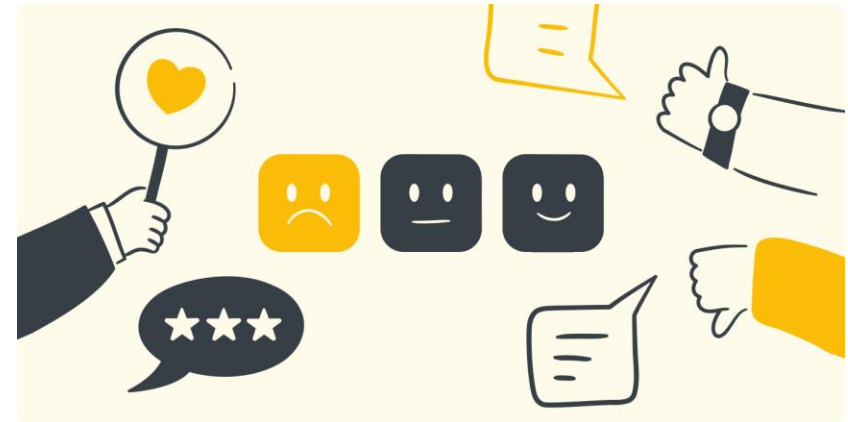
## IX. Zadawaj pytania.

1. „Czy ma Pan/Pani do mnie jakieś pytania?” TAK!
2. Kandydat/ka uważny/a i słuchający/a.
3. „Bezpieczny” zestaw pytań.



# X. Feedback

1. Zapomniane „złoto”.
2. Nie bójmy się o niego dopytać.
3. Feedback jako narzędzie rozwojowe.



# Model STAR w praktyce



## ADAPTACJA DO ZMIAN

### SYTUACJA

Pełniłam rolę koordynatora projektu, który razem z zespołem realizowaliśmy na przedmiot X. To był naprawdę duży, semestralny projekt. Na tydzień przed jego prezentacją, dowiedziałam się, że jeden z członków zespołu zachorował i nie dołączy do nas, a co więcej nie wykona części przewidzianej dla niego prac.

### ZADANIE

Moją rolą było znalezienie alternatywnego rozwiązania, które pozwoliłoby utrzymać jakość projektu i zgodnie z terminem, zaprezentować go, mimo tej nagłej zmiany.

### AKCJA

Natychmiast zarządziłam dodatkowe spotkanie zespołu projektowego i zaproponowałam podział prac na pozostałych członków zespołu.

### REZULTAT

Projekt udało się ukończyć a zaprezentowany efekt został wysoko oceniony przez Nauczyciela. Wszyscy otrzymaliśmy oceny bardzo dobre, co miało istotny wpływ na końcową ocenę z tego przedmiotu. Dodatkowo, mam wrażenie, że relacje w grupie projektowej, mimo tego małego kryzysu, jeszcze bardziej się „zacieśniły”.

# Q & A





# SPOTKANIA z HR

---

## DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ



GDAŃSK

SFINANSOWANO  
ZE ŚRODKÓW  
MIASTA GDAŃSKA